



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า

ที่ ขก ๘๐๓๐๑/.....

วันที่ ๒๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่าเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลงปรับปรุงให้ครอบคลุมและครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ) นายจรรยา สุโพธิ์
(นายจรรยา สุโพธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

-

ลงชื่อ) นายไชยพศ หล้าธรรม
(นายไชยพศ หล้าธรรม)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ความเห็นรองปลัด อบต.

-

ลงชื่อ) นายอาทิตย์ ศรีวงษ์
(นายอาทิตย์ ศรีวงษ์)
รองปลัด อบต.

- ความเห็นปลัด อบต.

-

ลงชื่อ) นางสาว กอคุณกลาง
(นางสาว กอคุณกลาง)
ปลัด อบต.

- ความเห็นปลัด อบต.

-

ลงชื่อ) นางสาว กอคุณกลาง
(นางสาว กอคุณกลาง)
ปลัด อบต.

- ความเห็นนายก อบต.

-

ลงชื่อ) นายสมชาย ส่ง่าภาคภูมิ
(นายสมชาย ส่ง่าภาคภูมิ)
นายก อบต.

แบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า อำเภอนางรองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ดำเนินแผน อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า	๑.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่าให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน และดำเนินการปรับปรุงตามภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามความเหมาะสม โดยผ่านความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น พิจารณาให้ความเห็นชอบตามวาระการประชุม	
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕	<p>๑.๒.๑. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า และได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และทักษะเฉพาะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สัมภาษณ์) และได้มีคำสั่งจ้างพนักงานตามภารกิจ โดยมีผลเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๑.๒.๒ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารว่าง โดยวิธีรับโอน ตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ อัตรา และได้มีมติเห็นชอบการการรับโอน นางสมพร กอคุณกลาง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถื่นระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ โอนมาดำรงปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถื่นระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า อำเภอนางรองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น - ตำแหน่งที่รับโอนอยู่ในบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.อบต.ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอน ตามกำหนดระยะเวลา(๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕) ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)</p> <p>-สมัครใจโอน โดยได้ยื่นคำร้องขอโอนเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งนายก อบต.หายโศก อ.พุทไธสง จ.บุรีรัมย์ อนุญาตให้โอน</p> <p>-อบต.หายโศก สอบถามตำแหน่งว่างประกอบการ โอน ตามหนังสือ ที่ บร ๘๘๒๐๑/๒๖๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>-อบต.ตะกั่วป่า แจ้งกรอบอัตรากำลัง และยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๐๓๐๑/๒๘๘ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>-อบต.หายโศก รายงานขอความเห็นชอบให้ โอน ตามหนังสือ ที่ บร ๘๘๒๐๑/๓๐๔ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>-อบต.ตะกั่วป่า ขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) ตามหนังสือ ที่ ขก ๘๐๓๐๑/๓๒๐ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่าเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน ในระบบ ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR)</p>	
<p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่าเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	
<p>๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล ตะกั่วป่าว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล ตะกั่วป่า</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า</p> <p>- มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่าปี ๒๕๖๕</p>	
<p>๕. ด้านการพัฒนา และส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร</p>	<p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน</p> <p>- จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</p> <p>- จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณชนหรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า</p>	

องค์ประกอบที่ ๒ สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	แผนดำเนินงาน	รายละเอียดของการดำเนินการ	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	การวางแผนอัตรากำลัง	๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒.ขอกำหนดอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล	๒ ครั้ง ๒ ตำแหน่ง	
๒	การสรรหา การบรรจุ และการ แต่งตั้งบุคลากร/การโยกย้าย	๑.ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลเป็นพนักงาน จ้างตามภารกิจ -ตำแหน่ง จพง.พัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ) ราย นายวิษณุ หิรัญชาติ ๒.การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ ราย นางสาวจาร์วรรณ เทพ จิต ๓.การรับโอนตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางสมพร กอคุณกลาง ๔.การให้โอนตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ตำแหน่ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ราย นางดวงกมล นิติวัดนะ	๑ ตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง	
๓	การฝึกอบรม/การพัฒนา บุคลากร	๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ๒.โครงการฝึกอบรมส่งเสริม วินัยและป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๕ ๓.การจัดทำ KM ขององค์กร ๔.การส่ง/ให้ บุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรมจากหน่วยงาน หรือสถาบันที่จัดฝึกอบรมต่างๆ	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๑ ครั้ง ๓๔ ราย	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ ปัญหา ระยะเวลาส่งบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งจากบัญชีต่างๆเกิดความล่าช้า

๑.๒ อุปสรรค ด้านการสรรหา **ไม่มี**

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ ด้านการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่าไม่สามารถส่งบุคคลกรในสังกัดเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรต่างๆ ได้ ครบตามตำแหน่งหรือสายงาน เนื่องจากในช่วงต้นปีงบประมาณปัญหาภาวะโรคติดต่อร้ายแรง (ไวรัสโคโรน่า - ๑๙) และบางหลักสูตรได้ยกเลิกการอบรม จึงไม่สามารถส่งตัวบุคคลกรเข้ารับการอบรมได้อย่างเต็มที่

๒.๒ อุปสรรค ด้านการพัฒนา **ไม่มี**

๓. ด้านการดำรงและรักษาไว้และแรงจูงใจ

๓.๑ ปัญหา ด้านการดำรงและรักษาไว้และแรงจูงใจ **ไม่มี**

๓.๒ อุปสรรค ด้านการดำรงและรักษาไว้และแรงจูงใจ **ไม่มี**

๔. ด้านส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย

๔.๑ ปัญหา ด้านส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย **ไม่มี**

๔.๒ อุปสรรค ด้านส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย **ไม่มี**

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ด้านการสรรหา

-ด้านการสรรหาแนวทางแก้ไข คือ การบริหารทรัพยากรบุคคลเท่าที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพ การมอบหมายงานอื่นนอกเหนือจากงานในหน้าที่ โดยไม่ให้เกิดผลกระทบภารกิจงานขององค์กร

๒. ด้านการพัฒนา

-ด้านการพัฒนาแนวทางแก้ไข คือ จัดให้มีการอบรมภายในองค์กรหรือการสร้างองค์ความรู้ในองค์กร โดยการเชิญผู้มีความรู้ความสามารถมาให้ความรู้หรือแนะนำแนวทาง วิธีการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลรวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรเฝ้าหาความรู้ด้วยตนเองผ่านทางระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี

๓. ด้านการดำรงและรักษาไว้และแรงจูงใจ

-ไม่มี

๔. ด้านส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย

-ไม่มี