



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

\*\*\*\*\*

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และรองรับภารกิจตาม แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๕๐) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาศักยภาพ และสามารถ พัฒนาท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายและมีความพร้อมต่อ การเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลโนนธาตุบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่แนวนโยบายภาครัฐ โปร่งใส เป็นธรรม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้ เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา องค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหา คนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่าที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างให้ทัน ต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในช่วงเวลา ๕๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่งว่าง

๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นประกอบด้วย

๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดขอนแก่น และจังหวัดใกล้เคียง

๓) เทศบาลในเขตจังหวัดขอนแก่น และจังหวัดใกล้เคียง

๔) หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒. ด้านการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลโพนมรด ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบลเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีสมรรถนะสูงขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๓ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษา ฝึกอบรม ความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management: KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน และพัฒนา ท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

๓. ด้านเก็บรักษาไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า ต้องวางจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้ บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน แนวทางปฏิบัติ

๓.๑. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงาน รับทราบ

๓.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริหารข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๓ จัดกิจกรรมการยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ดีเด่น ลูกจ้าง พนักงานจ้างดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างและกระตุ้นให้มีแรงจูงใจในการทำงาน

๓.๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และประกาศฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่ากำหนด พร้อมทั้ง ให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงาน จ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง หรือพนักงานจ้างร้องเรียน ต้องขอความ เป็นธรรมให้รวบรวม และเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่าโดยด่วน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ องค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า โดยทุกส่วนราชการต้องร่วมมือ กันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

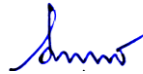
๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง ต่างๆ ให้ยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น (ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น) กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายสมชาย สง่าภาคภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า