



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๘๐๓๑๐/..... วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรื่อง การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักปลัด จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ) นางสาวจรรุวรรณ เทพจิตร
(นางสาวจรรุวรรณ เทพจิตร)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....
.....

(ลงชื่อ) นายไชยพศ หล้าธรรม
(นายไชยพศ หล้าธรรม)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นรองปลัด อบต.
.....

(ลงชื่อ) นายอาทิตย์ ศรีวงษ์
(นายอาทิตย์ ศรีวงษ์)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า

ความเห็นปลัด อบต.
.....

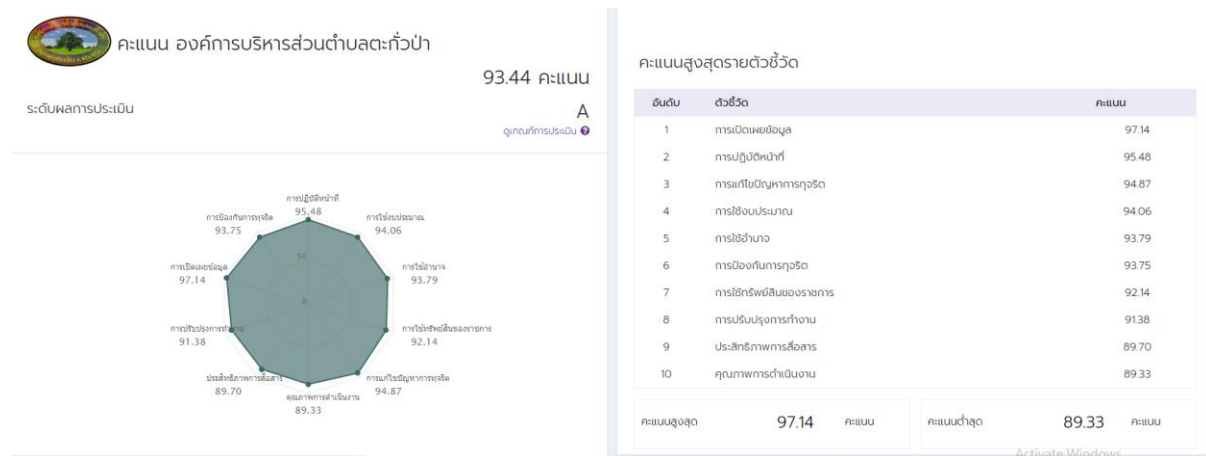
(ลงชื่อ) นางสมพร กอคุณกลาง
(นางสมพร กอคุณกลาง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า

ความเห็นของนายก อบต.
.....

(ลงชื่อ) นายสมชาย ส่งภาคภูมิ
(นายสมชาย ส่งภาคภูมิ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า อำเภอนางรอง จังหวัดขอนแก่น

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า พบว่า มีคะแนน ๙๓.๔๔คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๕.๔๘ คะแนน	จากผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับในปีต่อไป ดังนี้ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ โดยการปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการจะต้องเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดในคู่มือสำหรับประชาชน และให้บริการ ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ไม่เรียกรับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มารับบริการ มุ่งผลสำเร็จของงานเป็นหลัก ๒. การใช้งบประมาณ จึงควรมีการเปิดเผยข้อมูลการบริหารจัดการ งบประมาณด้วยความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนหรือพวกพ้อง และเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณได้และควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี โดย อาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อ ประชาสัมพันธ์หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ๓. การใช้อำนาจ พบว่า บุคลากรภายในหน่วยงาน ไม่ทราบว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานอย่างเป็นทางการ และ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่าง ถูกต้อง จึงควรสร้างความรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางท่านยังไม่ทราบขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง และไม่ทราบว่ามีการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อ ป้องกันมิให้มีการนำไปใช้
๒. การใช้งบประมาณ ๙๔.๐๖ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๓.๗๙ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๒.๑๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๔.๘๗ คะแนน	

	<p>ประโยชน์ส่วนตัว จึงควรสร้างความ รับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อยกระดับผลการประเมินให้ดีขึ้น</p> <p>๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่าบุคลากรในหน่วยงานบางส่วนไม่ทราบว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และไม่ทราบว่ามีการ จัดทำแผนงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน จึงควร มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ บุคลากรให้มากยิ่งขึ้น</p>
<p>ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA</p>	<p>ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ</p>
<p>แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT)</p>	
<p>๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๓๓ คะแนน</p>	<p>จากผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับในปีต่อไป ดังนี้</p> <p>๑.คุณภาพการดำเนินงาน กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ ว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>และเพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจาก ประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น</p> <p>๒.ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ อย่างชัดเจนมากขึ้น สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้าง ความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการ ร้องเรียนโดยหากพบการทุจริต</p> <p>๓.มีการกำกับให้เจ้าหน้าที่ ให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียม กันโดยไม่เลือกปฏิบัติ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการ ทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต และแก้ไข ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจังส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน</p>
<p>๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๙.๗๐ คะแนน</p>	
<p>๘.การปรับปรุงการทำงาน ๙๑.๓๘ คะแนน</p>	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔ คะแนน	ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงานที่คล้ายกันคือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมคณะทำงานฯ องค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หัวหน้าส่วนและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรฐานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.เสริมสร้าง ความรู้ให้กับ บุคลากรใน หน่วยงานเรื่องการ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	ประชาสัมพันธ์ให้ ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค.๖๖	รายงานผลดำเนินการ ในประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๒.กำหนด ผู้รับผิดชอบในการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	จัดทำคำสั่ง มอบหมาย ผู้รับผิดชอบในการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค.๖๖	มีคำสั่งมอบหมาย งานและมีผลการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร www.takuapha.go.th

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
<p>๓.ปรับปรุงเว็บไซต์ หน่วยงานให้สอดคล้อง กับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>แจ้ง admin ปรับปรุงเว็บไซต์และ อัปเดตข้อมูลให้ สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เช่น ๑.จัดให้มีช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต ๒.จัดให้มีช่องทาง ปฏิสัมพันธ์กับ ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ๓.จัดให้มีบริการผ่าน ระบบ e-service</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ม.ค.- มี.ค.๖๖</p>	<p>รายงานผลดำเนินการ ในประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖</p>
<p>๔.แนวทางการใช้จ่าย งบประมาณ</p>	<p>๑.สร้างการรับรู้ แผนการใช้จ่าย ปีงบประมาณให้ บุคลากรภายใน หน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่าย งบประมาณ</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินงานทุกไตรมาส</p>
<p>๕.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้องและ บุคลากรภายใน ภายนอกบริหาร</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินงานในการ ประชุมพนักงาน</p>