



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า

ที่ ๖๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า อำเภอหนองห้อง จังหวัดขอนแก่น

\*\*\*\*\*

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. นางสมพร กอคุณกลาง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า ประธานกรรมการ
  ๒. นายอาทิตย์ ศรีวงษ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า กรรมการ
  ๓. นายไชยยศ หล้าธรรม หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
  ๔. นายจรรยา สุโพธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ/เลขานุการ
  ๕. นางสาวจารุวรรณ เทพจิตร นิติกรปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
- โดยคณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนบริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

-๒-

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้า  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

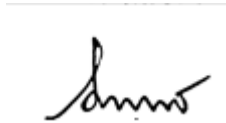
(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมี  
ผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ  
โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุม  
คณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมชาย สง่าภาคภูมิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า

# Dos and Dont's

## การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น



Dos



Don'ts

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า  
ประโยชน์ส่วนบุคคล

ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ

ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก  
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา

ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี  
และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ  
เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล

ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลกระทบ  
หรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ  
อย่างประหยัดและคุ้มค่า

ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจประโยชน์  
ต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจ  
ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ

ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหา  
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

เสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม

ไม่แสดงกริยาอันเป็นคุมคามทางเพศ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า [www.takuapha.go.th](http://www.takuapha.go.th)



## เข้าแถวหน้าเสาธงเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

วันจันทร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง นายกองค้การบรหการส่วนตำบลตะกั่วป่า นายสมชาย ส่างภาคภูมิ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมี คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รับฟัง เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ณ ด้านหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า





**กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยมีการชี้แจงและเน้นย้ำตลอดจนถึงกิจกรรมเสริมสร้างทาง  
จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า  
ให้พนักงานข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ตระหนักในทุกๆเดือน**

การบริหารจัดการองค์กรแบบยั่งยืนถือว่ามีส่วนสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างเหนือชั้น  
ดังนั้น การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรถือเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า  
ขับเคลื่อนองค์กรให้เจริญเติบโต จะเห็นได้ว่าองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ชัดเจน บุคลากรในองค์กร ทุกคนรับรู้  
รับทราบ เข้าใจเข้าถึง และ แสดงพฤติกรรมที่บ่งบอกความเป็นตัวตนขององค์กรนั้นๆ เป็นแนวปฏิบัติจนเป็น  
นิสัย เกิดความรักสามัคคี จะทำให้องค์กร ยืนหยัด กระจ่าง ความนิยมและรักษาความมีเสถียรภาพ ขององค์กร  
ได้อย่างยั่งยืนสืบไปโดยไม่มีผลกับการเปลี่ยนแปลงของบุคคลที่เข้ามาหรือย้ายออกไป และเป็นองค์กรมีความ  
แข็งแกร่งและยั่งยืน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีแนวหลักปฏิบัติ ดังนี้

- ๑. การตรงต่อเวลา** ปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ประชุมตรงเวลาและเสร็จงานต่อเวลา สามารถจัดการกับงานหรือ  
สิ่งต่างๆได้อย่างเป็นระเบียบจะช่วยให้งานสำเร็จได้ด้วยดี
- ๒. การแต่งกาย** ควรแต่งกายให้สุภาพเหมาะสมกับงานดูดีแบบมืออาชีพ ตามธรรมเนียม เพราะการแต่งกาย  
เป็นสิ่งสำคัญต่อภาพลักษณ์และบุคลิกของแต่ละคน เครื่องแต่งกายที่ดีจะช่วยเสริมสร้างบุคลิกภาพให้งาน  
สมวัย
- ๓. การทำงาน** พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตะกั่วป่า ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบ  
ได้สิ่งเหล่านี้คือหัวใจของการทำงานที่จะก่อให้เกิดการสร้างศรัทธา ทั้งต่อตัวเองและต่อองค์กร

